

VILLE DE BOUSSOIS
DONNEES DE SINISTRALITE

TITULAIRES	Nbre Agents Titulaires temps plein	Nbre de jours Arrêt de maladie ordinaire	Taux Absenteisme	Nbre de jours Arrêt de longue maladie	Nbre de jours Arrêt de maladie longue durée	Nbre de jours Accident de service	Nbre total de jours d'absence	Taux Absenteisme
2010	45	663	4,09%	725	0	8	1396	8,62%
2011	42	500	3,31%	365	0	15	880	5,82%
2012	42	547	3,62%	239	0	90	876	5,79%
2013	40	814	5,65%	747	0	26	1587	11,02%
2014	40	372	2,58%	596	0	215	1183	8,22%
2015	40	795	5,52%	427	0	0	1222	8,49%

AUXILIAIRES	Nbre Agents à temps plein	Nbre de jours Arrêt de maladie ordinaire	Taux Absenteisme	Nbre de jours Arrêt de longue maladie	Nbre de jours Arrêt de maladie longue durée	Nbre de jours Accident de service	Nbre total de jours d'absence	Taux Absenteisme
2010	4	6	0,03%	0	0	0	6	0,03%
2011	3	0	0,00%	0	0	0	0	0,00%
2012	3	0	0,00%	0	0	0	0	0,00%
2013	8	22	0,14%	0	0	0	22	0,14%
2014	8	7	0,05%	0	0	0	7	0,05%
2015	6	0	0,00%	0	0	0	0	0,00%

L'analyse des chiffres montre la tendance affirmée de la commune de réduire sa masse salariale.

Le nombre d'agents titulaires CNRACL est de 40 avec 3 à 4 nouveaux départs dans les 2 ans, ce qui permettra de respecter l'objectif fixé de 35 agents (48 en 2006)

Après une nette amélioration en 2011 et en 2012, le taux d'absentéisme est à nouveau en hausse, dû en grande partie à 3 dossiers de longue maladie qui ont ou vont déboucher sur un départ (1 décès en avril - 1 départ en retraite pour invalidité au 15 mai 2016 - 1 départ en retraite)

Nous sommes revenus ensuite à des chiffres plus confirmés et ce taux devrait donc s'améliorer nettement à partir de 2016.